

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

SIPADAN a.s., se sídlem Mikulandská 119/10, 110 00 Praha 1, IČ: 26053501, DIČ: CZ26053501, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném příslušným soudem, kterým je Městský soud v Praze, oddíl B, vložka 10770, jednající panem/paní Tomáš Nováček na základě plné moci ze dne 31.12.2025 (dále jen "zaměstnavatel"), a

pan/paní: Michal Truhlář	rodné číslo: 7708164035
trvale bytem: Běleč 25, Těšovice, 383 01, Česká republika (dále jen "zaměstnanec")	

uzavírají podle ust. § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění tuto dohodu o provedení práce:

I. ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

- Druh práce:** Zaměstnanec se zavazuje pro zaměstnavatele osobně vykonávat práci jako bezpečnostní pracovník - specialista. Bližší vymezení sjednaného druhu práce vyplývá z popisu funkce uvedeného v platném organizačním řádu zaměstnavatele a z obvyklých požadavků na tuto pozici.
- Rozsah práce nepřekročí 300 hodin za kalendářní rok.** Zaměstnanec bude práci vykonávat v pracovní době, kterou mu zaměstnavatel rozvrhne. Výkon práce nesmí přesáhnout 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích.
- Místo výkonu práce:** Není pevně stanoveno; může se jednat o kterýkoliv z objektů, na nichž zaměstnavatel vykonává svoji podnikatelskou činnost, v rámci území Jihomoravského kraje. Zaměstnanec bude vykonávat práci zejména na následujícím pracovišti, Blansko., které je současně jeho pravidelným pracovištěm pro účely cestovních náhrad.
- Zaměstnanec souhlasí se svým případným vysláním na pracovní cestu po dobu nezbytné potřeby s tím, že má právo na poskytnutí cestovních náhrad (ust. § 155 zákoníku práce).
- Datum, od kterého budou práce vykonávány: 01.03.2026
- Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou do 30.06.2026
- Odměna z dohody:** Strany se dohodly, že za řádně vykonanou práci odpovídající sjednaným podmínkám vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci odměnu dle vnitřního mzdového předpisu, se kterým byl zaměstnanec seznámen před podpisem této dohody. Zaměstnanci může být poskytnuta mimořádná odměna. Strany se dále dohodly, že případná změna odměny z dohody v důsledku změny vnitřního mzdového předpisu zaměstnavatele je možná pouze se souhlasem zaměstnance. Zaměstnanec bere na vědomí, že odměna z dohody nesmí být nižší než minimální mzda. Zaměstnanec souhlasí s určením a vyplácením **příplatku za noční práci a příplatku za práci v sobotu a v neděli v paušální výši** stanovené vnitřním mzdovým předpisem zaměstnavatele. Dojde-li ke změně vnitřního mzdového předpisu zaměstnavatele, která se bude týkat částky paušální výše některého z těchto příplatků, je zaměstnanec oprávněn tento svůj souhlas písemně odvolat; v takovém případě se bude určení výše příplatku ode dne účinnosti odvolání souhlasu řídit pravidly uvedenými v § 116 a § 118 zákoníku práce.
- Smluvní strany konstatují, že zaměstnanec požádal o **bezhotovostní převod odměny z dohody na svůj účet**. Za tímto účelem se zaměstnanec zavazuje bez zbytečného odkladu po uzavření této dohody sdělit číslo účtu a jeho případnou změnu zaměstnavateli. Odměna z dohody je splatná vždy k 20. dni kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž byla práce na základě této dohody vykonána.
- Na žádost zaměstnance bude písemný doklad obsahující údaje o jednotlivých složkách odměny z dohody a o provedených srážkách (tzv. **výplatní páska**) zaslán **elektronicky** na jím uvedenou e-mailovou adresu.
- Právní vztah založený touto dohodou zaniká dnem**
 - sjednaným v dohodě o ukončení této dohody o provedení práce,
 - kdy rozsah výkonu prací zaměstnance pro zaměstnavatele dosáhne 300 hodin v rámci kalendářního roku,
 - kdy je straně této dohody doručeno právní jednání vyjadřující vůli druhé strany okamžitě jednostranně ukončit právní vztah založený touto dohodou. Tento způsob ukončení pracovněprávního vztahu přichází v úvahu jen pro případy, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr. Zrušovací právní jednání musí být učiněno písemně a musí obsahovat vymezení právního důvodu ukončení, jinak se k němu nepřihlíží; může být učiněno kdykoliv poté, co porušení povinností druhé strany nastalo.

II. DALŠÍ UJEDNÁNÍ

- Práci pro zaměstnavatele bude kontrolovat a záznamy o jejím provedení bude přebírat oblastní ředitel, případně jiný jím pověřený zaměstnanec.
- Zaměstnanec souhlasí, že se za účelem posouzení zdravotních předpokladů pro výkon sjednané práce nebo v souvislosti s ukončením pracovněprávního vztahu podrobí (i opakovaně) **pracovnílékařské prohlídce** ve smyslu vyhlášky č. 79/2013 Sb. či psychodiagnostickému vyšetření.
- Zaměstnanec bere na vědomí, že činnost zaměstnavatele je koncesovanou živností ve smyslu přílohy č. 3 k zákonu č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání, kdy předpokladem pro výkon sjednaného druhu práce je **bezúhonnost** zaměstnance ve smyslu ust. § 6 odst. 2 téhož zákona. Případná ztráta bezúhonnosti zaměstnance založí nemožnost dalšího přidělování práce podle této dohody zaměstnanci. Zaměstnanec se v této souvislosti zavazuje předkládat zaměstnavateli na vyžádání výpis z evidence Rejstříku trestů.